Réf : APROSPEN//RH//RECRUT//006

AVIS DE RECRUTEMENT INTERNE/EXTERNE
Chargé de suivi, évaluation, redevabilité et apprentissage (MEAL)

Intitulé du poste	Chargé de suivi, évaluation, redevabilité et apprentissage (MEAL)	**Département**	**MEAL**
Lieu d'affectation	Meiganga	**Type de contrat**	CDD
Rattachement hiérarchique	Coordination – unité de suivi	**Durée**	12 mois renouvelables mais n'excédant pas 33 mois
Encadrement direct	Chargé IM – Enquêteurs temporaires	**Classification**	Catégorie 8A
Nombre de postes	Un (01)	**Prise de fonction souhaitée**	01 / 01 / 2027

A- CONTEXTE

Le Programme transfrontalier de promotion des solutions durables aux situations de déplacement au Cameroun et en République Centrafricaine (RCA) est mis en place par le consortium DRC (Danish Refugee Council), NRC (Norwegian Refugee Council), ACF (Action Contre la Faim), CARE International, ALDEPA et APROSPEN et financé par l'Union européenne. C'est une actions d'envergure multisectorielles visant à (i) améliorer l'accès des populations déplacées et des communautés hôtes vulnérables à des services de base inclusifs et à des opportunités économiques durables et résilientes au climat (OS1 au Cameroun), (ii) permettre un accès à des solutions durables sûres, dignes et inclusives favorisant la réintégration des populations et la cohésion sociale (OS RCA) et (iii) renforcer les mécanismes de coordination transfrontalière, le suivi des mouvements de populations et les systèmes d'information conjoints (OS Transfrontalier). L'action se déroule dans une zone transfrontalière stratégique entre le Cameroun et la RCA. Au Cameroun, la zone d'intervention du projet couvre 5 communes et 3 sites spécifiques notamment communes de Djohong, Meiganga, Ngaoui et les sites de Borgop et Ngam dans le Département du Mbéré, Région de l'Adamaoua et les communes de Bétaré-Oya, Garoua-Boulaï et le site de Gado dans le Département du Lom-et-Djérem, Région de l'Est.

Dans le cadre de la mise en œuvre de ce projet d'une durée de 36 mois (3 ans) dans les trois communes du Département du Mbéré, Région de l'Adamaoua, APROSPEN recrute un responsable chargé de suivi, évaluation, redevabilité et apprentissage (MEAL).

B- MISSION DU POSTE

L'Assistant chargé MEAL appui la mise en œuvre opérationnelle du dispositif de S&E en assurant la collecte, la saisie et la vérification quotidienne des données terrain à l'aide des outils établis (fiche de collecte, koboCollect, tableurs) en tenant à jour les bases de données et tableaux de bord sous la supervision du Chargé de suivi évaluation de l'UGP. En étroite collaboration avec le Spécialiste MEAL de l'UGP, l'assistant MEAL devra appuyer la mise en œuvre et le bon fonctionnement du dispositif MEAL du programme SOLID II dans la zone d'intervention, en garantissant la collecte rigoureuse des données de terrain, le suivi des indicateurs, le respect des mécanismes de redevabilité envers les communautés et la réalisation systématique des activités de **monitoring post-distribution (PDM)** pour évaluer l'efficacité, l'utilisation des appuis, la pertinence et la satisfaction des bénéficiaires suite aux assistances matérielles, monétaires ou en intrants du programme dans la zone d'intervention d'APROSPEN, en garantissant la démarche qualité dans le système de suivi, reporting et capitalisation des intervention dans le respect des exigences du bailleur (Union européenne) et des standards du consortium.

C- RESPONSABILITÉS

L'assistant chargé de suivi et évaluation sera responsable de :

1. **La planification et conduite des monitorings post-distribution (PDM) :**
   - Concevoir et adapter, en collaboration avec l'équipe MEAL et les chefs de projets sectoriels, les outils méthodologiques de PDM (questionnaires quantitatifs, guides d'entretiens qualitatifs, focus groups) ;
   - Planifier le calendrier des enquêtes PDM à mener à échéance régulière après chaque distribution (vivres, kits de démarrage, intrants agropastoraux, matériels scolaires, etc.) ;
   - Déployer et superviser les enquêtes de terrain PDM auprès des ménages cibles et des bénéficiaires directs pour évaluer l'utilisation réelle des biens reçus, leur qualité, leur utilité et l'atteinte des objectifs visés en collaboration avec les MEAL des ONGI lead thématique ;
   - Analyser les données issues des PDM pour mesurer des indicateurs clés (tels que la satisfaction des bénéficiaires, l'adéquation de l'assistance, les éventuels problèmes de revente ou de pertes, et les risques de protection industriels) ;
   - Rédiger et diffuser les rapports d'analyse de PDM auprès de la coordination pour alimenter la prise de décision opérationnelle et la gestion adaptative du projet dans la zone d'intervention d'APROSPEN.
2. **Le suivi régulier et collecte des données de terrain :**
   - Assurer le suivi intégré dans la zone d'APROSPEN ;
   - Contribuer à la mise en œuvre du plan SERA commun et des outils de collecte harmonisés pour l'ensemble des secteurs du projet ;
   - Effectuer des descentes régulières sur le terrain pour superviser les activités, vérifier la conformité de la mise en œuvre par rapport aux indicateurs du cadre logique et observer le bon déroulement des distributions (contrôle de processus) ;
   - Assurer la saisie, le nettoyage et la centralisation rigoureuse des données collectées (y compris les bases de données PDM) dans les plateformes du programme ;
3. **L'évaluations et suivi du parcours des bénéficiaires :**
   - Appuyer la collecte des données sur l'organisation et la réalisation des enquêtes de terrain globales (enquête de référence/baseline, revue à mi-parcours/midline, évaluation finale/endline) sous l'encadrement du MEAL consortium UGP ;
   - Contribuer au suivi du parcours des bénéficiaires et à l'utilisation des identifiants uniques pour documenter leur trajectoire et l'accès aux services intégrés conformément aux orientations du MEAL consortium
4. **La redevabilité et gestion des retours :**
   - Mettre en œuvre et faire vivre le mécanisme harmonisé de redevabilité envers les populations affectées (canaux de rétroaction et gestion des plaintes), notamment celles recueillies lors des PDM, dans le strict respect des principes du *Core Humanitarian Standard* (CHS) dans la zone d'intervention d'APROSPEN ;
   - Documenter, enregistrer, suivre et clôturer le traitement des plaintes formulées par les bénéficiaires en lien direct avec les équipes opérationnelles.
5. **L'apprentissage et reporting :**
   - Contribuer à la rédaction des rapports d'activités périodiques en fournissant des données fiables, de qualité et actualisées ;
   - Participer aux ateliers de capitalisation ;
   - Documenter les leçons apprises issues des PDM et formuler des recommandations concrètes pour améliorer les distributions futures ;

D- COMPÉTENCES REQUISES

SAVOIR — connaissances	SAVOIR-FAIRE — pratiques	SAVOIR-ÊTRE — posture

▪ Standards humanitaires et statistique ; ▪ Normes et principes humanitaires ; ▪ Protection et sécurité des données personnelles ; ▪ Principes humanitaires ▪ Evaluation d'impact des projets ; ▪ Logiciels et outils de suivi évaluation ▪ Gestion axée sur les résultats ▪ Approches et outils de suivi évaluation	▪ Maîtrise des outils de collecte de données numériques (ex : KoboToolbox, ODK) et des logiciels de bureautique (Excel avancé indispensable) ; ▪ Bonne compréhension des standards humanitaires (CHS) et des approches de redevabilité envers les populations ; ▪ Bonnes capacités d'analyse statistique et de rédaction de rapports	▪ Loyauté et sens de responsabilité ▪ Intégrité et exemplarité ▪ Rigueur et sens du détail ▪ Autonomie et capacité de décision ▪ Discrétion et respect de la confidentialité ▪ Écoute et sens du dialogue social ▪ Capacité de travail sous pression et respect des délais

E- PROFIL RECHERCHÉ

Formation	Expérience	Outils informatiques	Langues
Diplôme universitaire Bac+3 en statistique, suivi-évaluation, sciences sociales, économie, gestion de projet ou tout autre domaine connexe Une certification en suivi évaluation est un atout	▪ Minimum 3 ans d'expérience professionnelle dans une fonction similaire de suivi, évaluation, redevabilité et apprentissage (MEAL), de préférence au sein d'une organisation humanitaire ou de développement ; ▪ Expérience pratique dans la conception d'outils de collecte de données, la réalisation d'enquêtes de terrain et la gestion des mécanismes de plainte ; ▪ Une expérience en ONG nationale est appréciée ; ▪ Management du personnel ; ▪ Au moins expérience similaire avec connaissance avérées des procédures des bailleurs de l'Union européenne ; ▪ Avoir une bonne connaissance des procédures d'APROSPEN est un atout	▪ Pack MS Office (Word, Excel, PowerPoint etc.); ▪ La connaissance des outils et logiciel de collecte et d'analyse des données (Kobotool, etc.) ; ▪ Parfaite connaissance de l'internet (mail, outils de visioconférence)	Français courant requis ; anglais apprécié ; la connaissance d'une langue locale est un atout

F- CONDITIONS D'EXERCICE

- Poste basé à Meiganga, avec déplacements réguliers sur les sites de Djohong et Ngaoui ;
- Collaboration avec l'expert santé mentale de l'UGP et de ACF ;
- Disponibilité accrue en périodes de clôture mensuelle, de rapportage bailleur et d'audit ;
- Respect du code de conduite, de la politique de protection contre l'exploitation et les abus sexuels et de la politique de lutte contre la fraude ;
- Le poste suppose l'accès à des informations confidentielles : une obligation de discrétion absolue s'y attache.

G- DOSSIER DE CANDIDATURE

Le dossier de candidature envoyé en fichier PDF comprend les pièces suivantes :

1. Une lettre de motivation adressée au Coordinateur National;

2. Un curriculum vitae détaillé à jour et signé du candidat, mentionnant au moins trois références professionnelles joignables, dont le dernier supérieur hiérarchique ;
3. Les copies des diplômes, justificatifs du CV et des expériences

H- MODALITÉS DE DÉPÔT

- Les candidatures sont reçues exclusivement par courrier électronique à l'adresse recrutement@aprospen.org après avoir rempli et soumis le formulaire suivant : https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSe1tChGyg2vhzZ_HgrmeaaEcP6XhVuD56g36nBKrfqRn2Qerw/viewform?usp=header
- Mentionnez : **« Meal Base »** en objet du mail.
-

I- DATE LIMITE : La date limite de dépôt de candidature est fixée à 30/11/2026 à 17h00 précises (Heure du Cameroun)

J- MENTIONS IMPORTANTES

- Les candidatures féminines sont vivement encouragées. À compétences égales, la priorité est donnée à la candidature féminine ;
- Le recrutement est ouvert sans distinction d'origine, de sexe, de religion, de situation de handicap ou d'appartenance politique ;
- Le candidat retenu adhère au code de conduite, à la politique de protection contre l'exploitation et les abus sexuels et à la politique de lutte contre la fraude et la corruption ;
- Les références professionnelles déclarées feront l'objet d'une vérification systématique avant toute proposition d'engagement.

« LES RECUTEMENTS A APROSPEN SONT GRATUITS, n'envoyez aucun bien en contrepartie d'une quelconque faveur. »

Fait à Ngaoundéré, le 15 / 11 / 2026

