Centre d'Appui au Développement local Participatif Intégré
BP : 96 Mora Tél : 677 90 17 03 / 699 58 03 49 E-mail : cadepi06@yahoo.fr / cadepicm@cadepi.org
Site web : www.cadepi.org, - Arrêté N°00000002/A/MINAT/SG/DAP/SDLP/SONG/BA du 09/02/2021
N° Contribuable : M 080500023077 – U N° CNPS : 340 - 0100671 - S

APPEL A CANDIDATURE POUR LE RECRUTEMENT D'UN RESPONSABLE DE PROJET

Le Centre d'Appui au Développement local Participatif Intégré (CADEPI) est une ONG nationale ayant son siège à Mora et a pour mission de promouvoir le dialogue et la concertation entre les parties prenantes pour la gestion durable des Ressources Naturelles (RN) et l'amélioration des services sociaux de base (Eau, santé et éducation).

CADEPI en partenariat avec ACF met œuvre le projet « Renforcement des systèmes de gestion des risques coordonnés pour une préparation, une anticipation et une réponse rapide efficace aux chocs climatiques dans l'Extrême-Nord du Cameroun. » C'est dans ce cadre qu'il recrute un(e) Responsable Projet.

1. Présentation sommaire du projet

Nom du projet : Renforcement des systèmes de gestion des risques coordonnés pour une préparation, une anticipation et une réponse rapide efficace aux chocs climatiques dans l'Extrême-Nord du Cameroun

Durée du Projet : 24 mois

Objectif global du projet : le projet vise le renforcement, la consolidation et l'institutionnalisation du cadre d'action anticipatoire (AA) et de préparation aux catastrophes dans la région de l'Extrême-Nord au Cameroun.

2. Description du poste

2.1 Désignation du poste : Responsable projet

2.2 Date d'entrée en fonction : 01er décembre 2026

2.3 Lieu d'affectation : Maroua

2.4 Durée du contrat : 19 mois

2.5 Mission

Assurer le leadership, la coordination et la mise en œuvre efficace du projet dans la préparation aux catastrophes et action anticipatoire, afin de renforcer la résilience des communautés face aux chocs (inondations, sècheresse, conflits…) et de garantir le déclenchement rapide d'actions précoces avant que les catastrophes ne frappent, sur la base des seuils et protocoles d'anticipation définis.

2.6 Principales tâches et responsabilités

A. Renforcement des capacités en DP/AA, à la protection et aux conflits au niveau communautaire, communal, départemental, régional et central pour une meilleure appropriation des services climatologiques produits

- Participer activement à la mise en place/redynamisation ou diagnostic du CCODES ;
- Participer activement à la mise en place des commissions communales de préparation et de réponses aux crises ;
- Participer au renforcement de la communication et dissémination des alertes à tous les niveaux ;
- Participer au renforcement des capacités des acteurs locaux à prédire l'impact des aléas ;
- Participer à l'élaboration des plans de préparation et de réponse au niveau communal ;
- Participer activement à la constitution des stocks de contingence et à la réalisation des activités de mitigation ;
- Participer activement à la réalisation des exercices de simulation au niveau communal ;
- Participer activement au développement des plans de préparation et de réponse aux urgences à l'échelle départemental, convenable pour tous ;
- Assurer le renforcement des capacités des CCPR, CC, service de santé et communauté sur les mécanismes DP/AA ;
- Assurer le suivi régulier du contexte et alerter sur les déclencheurs pour activer les plans de contingence et de contingence.

B. Renforcement du dispositif de communication et d'alertes précoce pour la résilience des communautés et des groupes de populations les plus menacés

- Participer à la mise en place des comités communautaire d'alerte et de gestion de crise
- Participer au diagnostic et à l'élaboration d'un schéma de communication pour la remontée des alertes et la gestion des risques ;
- Participer au renforcement du dispositif local de lutte phytosanitaire ;
- Participer à la mise en place de l'approche « Prévision Saisonnières Participatives » (PSP) avec une forte participation des femmes, des jeunes et des personnes vivant avec un handicap ;
- Participer à la stratégie et aux activités d'autonomisation / pérennisation des Comités communautaires d'alerte et de gestion des crises ;
- Accompagner le Chargé de projet SMSP dans la conduite des activités SMSP dans sa zone de couverture ;
- Pouvoir assister les CCPR, CC et personnel de santé pour repérer les limites de leur intervention et les besoins de soins spécialisés ;
- Connaitre les structures spécialisées, leurs modes de prise en charge et les mécanismes de référencement
- Pouvoir orienter dans les cas de référer les bénéficiaires en détresse aux partenaires selon les protocoles (SMSPC. Gestion comptable

C. Suivi-évaluation et reporting

- Évaluer et mettre à jour régulièrement les besoins matériels pour les activités et les faire remonter à son responsable ;
- Participer activement aux travaux des groupes techniques du consortium DP/AA ;
- Représenter le RP aux réunions de travail en cas de besoin ;
- Participer aux réunion de coordination humanitaires de son département et des cadres de concertations avec les autorités ;
- Proposer des recommandations pour améliorer le projet en fonction des résultats des activités ;
- S'assurer de l'avancement et de l'impact des activités, identifier tout problème ou contrainte menaçant l'atteinte des objectifs du projet et les faire remonter immédiatement au responsable de projet ;
- Tenir à jour les différents outils de gestion et rapports relatifs à ces activités ;
- Suivre l'évolution des indicateurs de sécurité alimentaire et des moyens d'existence des populations dans la zone d'intervention ;
- Assurer le suivi permanent du contexte de sa zone ;
- Assurer le suivi régulier des marchés et alerter sur les risques de flambée projetés ;
- Collecter les informations nécessaires pour alimenter les Sitrep ;

- Collecter les plaintes et suggestions émanant des communautés et autorités locales et les faire remonter de manière synthétiques au superviseur hiérarchique ;
- Assurer le rapportage hebdomadaire et mensuel des activités menées.

1. Profil du candidat

- ***Niveau d'études*** : BAC +4 en Socio-économie, Sciences sociales ou développement rural (Master, diplôme d'ingénieur).
- Au moins 3 ans d'expérience en gestion de projet d'alerte précoce, actions anticipatoires et gestion des risques de catastrophes et de renforcement de capacité étatique (incluant management fonctionnel)
- Avoir travaillé dans l'humanitaire est un atout.

Capacités et compétences recherchées :

- Connaissances du fonctionnement des Communes ;
- Connaissance des mécanismes DP/AA ;
- Connaissance des systèmes d'alerte précoce ;
- Connaissance de l'économie rurale ;
- Connaissance de la méthodologie d'élaboration des Plan de contingence et de gestion des risque
- Connaissance en politiques d'autonomisation des structures communautaires ;
- Connaissance des principaux aléas qui menacent la région de l'extrême nord et des moyens de mitigations ;
- Connaissance de la législation juridique encadrant la GRC au niveau national et international ;
- Connaissance sur le processus d'actualisation des PCD ;
- Connaissances du fonctionnement des CCODES ;
- Connaissance en renforcement de capacité des autorités locales et/ou des structures ministérielles étatiques ;
- Maitrise parfaite du Français et connaissance professionnelle de l'Anglais (à minima) ;
- Maîtrise du Pack Microsoft office (Word, Excel et PowerPoint prioritairement) et des logiciels d'enquête et de statistique ;
- Connaissance de la stratégie de développement rural Camerounaise et du Plan National d'Investissement Agricole (PNIA) ;
- Connaissance de la zone d'intervention, des pratiques agricoles locales, de l'économie locale et des dynamiques communautaires qui y sont spécifiques ;
- Connaissance du fulfulde et des langues locales est un atout ;

2. Exigence du poste

- Etre reconnu en parfaite santé physique ;
- Etre libre de tous conflits d'intérêt et s'engager à protéger l'intégrité du projet;
- S'engager à promouvoir la visibilité de bailleur de fonds et de CADEPI ;
- Faire preuve d'intégrité, de probité ;
- Etre disponible

3.Conditions d'emploi

a. – Type de contrat :

Le contrat est de type de droit privé, à temps plein, de la durée déterminée, passé entre la personne recrutée et le CADEPI.

b. – Durée du contrat

La durée du contrat est de quatre (20) mois.

c. La personne recrutée doit s'organiser pour se loger à Maroua.

4. Instructions pour la soumission des candidatures

Pour être sélectionné pour le poste, les candidats devront soumettre les documents suivants :

1. Une lettre de motivation (deux pages maximum) adressée au Président du Conseil d'Administration de CADEPI ;
2. Un curriculum vitae (CV) (cinq pages maximum mis à part les publications, lorsque celles-ci sont pertinentes) faisant état du parcours scolaire, des diplômes obtenus, de toute expérience professionnelle par ordre chronologique inversé, des compétences linguistiques et de tout autre titre (ou certification) professionnel. Toutes les pièces justificatives des informations contenues dans le CV doivent être produites (copies des diplômes, des certificats ou attestations de travail et de stage…) attachées aux mails ;
3. Les noms et coordonnées (numéros de téléphone et adresse e-mail) de trois références professionnelles de personnes hiérarchiques ayant travaillé avec le candidat ;
4. Une copie du diplôme exigé.

La date limite pour la réception des dossiers est fixée au **14 novembre 2026**.

Les éléments constitutifs du dossier de candidature seront envoyés par mail à l'adresse suivante zongnadege1@gmail.com avec copie à cadepi06@yahoo.fr

A compétences égales, les candidatures féminines seront encouragées.

NB : Seuls les candidats présélectionnés seront invités pour un entretien.

Le P.C.A, P.o

CADEPI APPUI AU DEVELOPPEMENT LOCAL PARTICIPATIF INTEGRE

Mahamat Allamine
Coordonnateur Technique

Notre rôle : Faciliter le dialogue pour un développement durable